

Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской
области Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Правовая инспекция труда

ОБЗОР
основных изменений законодательства в социально-трудовой сфере
образования за июнь 2020 года

2020 г.

Уважаемые руководители!

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Терком) предлагает Вашему вниманию обобщенный обзор основных изменений законодательства в социально-трудовой сфере образования за июнь 2020 года.

Оглавление

1. Гарантии и компенсации	4
2. Судебная практика.....	15
3. Разъяснения, письма, рекомендации, проекты органов государственной власти РФ	17

1. Гарантии и компенсации

Приказ Минтруда России от 12.02.2020 N 59н"Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по работе с молодежью"Зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2020 N 58542.

Утвержден профессиональный стандарт "Специалист по работе с молодежью".

Основной вид деятельности данного специалиста включает в себя решение задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями.

В стандарте приводятся требования к образованию и обучению, наличие необходимых умений и знаний.

Отдельно отмечается, что к работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством РФ. Обязательным является прохождение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований).

Федеральный закон от 08.06.2020 N 164-ФЗ"О внесении изменений в статьи 71.1 и 108 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Подписан Закон об обеспечении непрерывности образовательного процесса в условиях введения режима повышенной готовности или ЧС.

Установлено, что при угрозе возникновения и (или) возникновении отдельных ЧС, введении режима повышенной готовности или ЧС на всей территории РФ либо на ее части:

реализация образовательных программ, а также проведение государственной итоговой аттестации, завершающей освоение основных профессиональных образовательных программ, осуществляется с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий вне зависимости от ограничений, предусмотренных в федеральных государственных образовательных стандартах или в перечне профессий, направлений подготовки, специальностей, реализация образовательных программ по которым не допускается с применением исключительно дистанционных образовательных технологий, если реализация указанных образовательных программ и проведение государственной итоговой аттестации без применения указанных технологий и перенос сроков обучения невозможны; копии документов об образовании и о квалификации, документов об обучении, выданные в электронной форме, предоставляют доступ к образованию и профессиональной деятельности наряду с документами об

образовании и о квалификации, документами об обучении, выданными на бумажном носителе.

Кроме того, определено, что в случае, если заказчиком целевого обучения является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучался гражданин, принятый на целевое обучение, при нарушении ею обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению данной организацией в доход соответствующего бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством. Регламентированы положения, касающиеся срока возмещения указанных расходов, порядка и оснований освобождения сторон договора о целевом обучении от их возмещения, порядка определения размера этого возмещения в бюджет.

[Федеральный закон от 08.06.2020 N 165-ФЗ "О внесении изменений в статьи 46 и 108 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"](#)

Студенты получили право заниматься педагогической деятельностью по основным и дополнительным общеобразовательным программам.

Установлено, что лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

Кроме того, определено, что требование части 1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" о наличии среднего профессионального или высшего образования не распространяется на педагогических работников, принятых на работу до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, подлежащих аттестации и признанных аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности.

[Приказ Минпросвещения России N 293, Рособнадзора N 650 от 11.06.2020 "Об особенностях проведения государственной итоговой аттестации по](#)

образовательным программам основного общего образования в 2020 году"
Зарегистрировано в Минюсте России 11.06.2020 N 58631.

С 15 июня 2020 года вводятся особенности государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в 2020 году.

Установлено, что Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования, утвержденный Приказом Минпросвещения России и Рособнадзора от 07.11.2018 N 189/1513 (далее - ГИА-9), в части организации и проведения ГИА-9, результаты которой являются основанием для выдачи аттестата об основном общем образовании, не применяется.

ГИА-9 проводится в форме промежуточной аттестации, результаты которой признаются результатами ГИА-9 и являются основанием для выдачи аттестатов об основном общем образовании путем выставления по всем учебным предметам учебного плана, изучавшимся в IX классе, итоговых отметок, которые определяются как среднее арифметическое четвертных (триместровых) отметок за IX класс.

Приказ Минпросвещения России от 11.06.2020 N 296
"Об особенностях выдачи медали "За особые успехи в учении" в 2020 году"
Зарегистрировано в Минюсте России 11.06.2020 N 58630.

С 15 июня 2020 года установлен особый порядок выдачи медали "За особые успехи в учении" в 2020 году.

Предусмотрено, что:

Порядок выдачи медали "За особые успехи в учении", утвержденный Приказом Минобрнауки России от 23.06.2014 N 685, в части определения лиц, которым вручается данная медаль, не применяется; медаль "За особые успехи в учении" вручается лицам, завершившим обучение по образовательным программам среднего общего образования и имеющим итоговые отметки "отлично" по всем учебным предметам, изучавшимся в соответствии с учебным планом.

Приказ Минпросвещения России от 15.05.2020 N 236
"Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования"
Зарегистрировано в Минюсте России 17.06.2020 N 58681.

Обновлены правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования.

Актуализация порядка приема связана с введением информационных систем доступности дошкольного образования, а также с установлением права на преимущественный прием на обучение детей, проживающих в одной семье и имеющих общее место жительства, в государственные и

муниципальные образовательные организации, в которых обучаются их братья и (или) сестры.

В соответствии с Порядком прием в образовательную организацию осуществляется в течение всего календарного года при наличии свободных мест.

Направление и прием в образовательную организацию осуществляются по личному заявлению родителя (законного представителя) ребенка.

Установлен исчерпывающий перечень сведений, которые указываются родителями (законными представителями) в заявлении для направления и (или) приема ребенка.

Руководитель образовательной организации издает распорядительный акт о зачислении ребенка в образовательную организацию в течение трех рабочих дней после заключения договора об образовании.

Признан утратившим силу аналогичный Приказ Минобрнауки России от 08.04.2014 N 293.

[Приказ Минпросвещения России N 297, Рособрнадзора N 655 от 15.06.2020 "Об особенностях проведения единого государственного экзамена в 2020 году"](#) Зарегистрировано в Минюсте России 17.06.2020 N 58662.

Определены особенности проведения ЕГЭ в 2020 году.

Установлено, в частности, что ЕГЭ проводится по следующим учебным предметам - русский язык, математика профильного уровня, литература, физика, химия, биология, география, история, обществознание, иностранные языки (английский, немецкий, французский, испанский и китайский), информатика и информационно-коммуникационные технологии.

ЕГЭ по соответствующим учебным предметам проводится только в целях использования их результатов при приеме на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета в образовательные организации высшего образования.

Обучающиеся X классов, которые завершили в 2019/20 учебном году освоение отдельных учебных предметов учебного плана среднего общего образования, участниками ЕГЭ в 2020 году не являются.

ЕГЭ на территории РФ и за ее пределами проводится в соответствии с единым расписанием, которое предусматривает основной период проведения экзаменов, резервные сроки основного периода, дополнительный период проведения экзаменов и резервные сроки дополнительного периода, а также даты проведения пробного экзамена.

Пробный экзамен проводится с целью определения организационной и технической готовности к проведению ЕГЭ без привлечения участников экзаменов.

В случае невозможности проведения экзамена для всех участников экзаменов, зарегистрированных на соответствующий учебный предмет в установленную дату основного периода, с соблюдением требований санитарного законодательства РФ государственная экзаменационная

комиссия (далее - ГЭК) вправе определить для части названной категории участников экзаменов или для всей названной категории участников экзаменов другую дату проведения экзамена по соответствующему учебному предмету из установленных резервных сроков основного периода.

Количество и места расположения помещений проведения экзамена определяются исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), общей численности участников экзаменов на территории субъекта РФ, территориальной доступности и вместимости аудиторного фонда, с соблюдением требований санитарного законодательства РФ.

В случае угрозы возникновения чрезвычайной ситуации органы исполнительной власти субъектов РФ по согласованию с ГЭК принимают решение о переносе проведения экзамена в другое помещение или на другой день, предусмотренный единым расписанием ЕГЭ.

Настоящий Приказ вступает в силу с 22 июня 2020 года.

[Постановление Правительства РФ от 19.06.2020 N 889 "Об особенностях порядка и критериев распределения организациям, осуществляющим образовательную деятельность, дополнительных контрольных цифр приема по специальностям и направлениям подготовки и \(или\) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в 2020 году"](#)

В 2020 году региональные вузы смогут увеличить количество бюджетных мест

Распределение дополнительных контрольных цифр приема осуществляется на основании следующих критериев:

наличие общего объема дополнительных контрольных цифр приема; максимальная доля общего объема дополнительных контрольных цифр приема, который подлежит распределению образовательным организациям и (или) их филиалам, расположенным на территориях городов Москвы и Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей.

Образовательные организации, участвовавшие в конкурсе, прошедшие процедуру лицензирования по реализации новых образовательных программ после проведения конкурса и имеющие госаккредитацию по соответствующей укрупненной группе специальностей и направлений подготовки, могут подать предложения о распределении дополнительных контрольных цифр приема до 3 июля 2020 г.

Распределение осуществляется образовательным организациям в порядке снижения рейтинга заявок, определенного при проведении конкурса на 2020/21 учебный год.

Результаты распределения дополнительных контрольных цифр приема утверждаются до 1 августа 2020 г.

Согласно пояснению Правительства РФ при распределении дополнительных мест приоритет будет отдан региональным учебным заведениям, находящимся за пределами Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей.

[Постановление Правительства РФ от 20.06.2020 N 900 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования"](#)

Установлен порядок предоставления и распределения субсидий на софинансирование расходных обязательств регионов, возникающих при реализации госпрограмм, предусматривающих мероприятия по организации бесплатного горячего питания школьников.

Субсидии предоставляются бюджетам субъектов РФ на основании заявок высших исполнительных органов государственной власти субъектов РФ.

Предусмотрены, в том числе условия предоставления субсидии, а также критерии отбора субъектов РФ для предоставления субсидии.

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете субъекта РФ на исполнение расходных обязательств, на софинансирование которых предоставляется субсидия, может быть увеличен в одностороннем порядке субъектом РФ, что не влечет обязательств по увеличению размера субсидии.

В целях достижения результата использования субсидии может быть предусмотрено предоставление субсидий из бюджета субъекта РФ местным бюджетам.

[Распоряжение Минпросвещения России от 18.05.2020 N P-44 "Об утверждении методических рекомендаций для внедрения в основные общеобразовательные программы современных цифровых технологий"](#)

Рекомендован порядок внедрения в основные общеобразовательные программы современных цифровых технологий.

Утвержденные Методические рекомендации содержат:

цели и задачи интеграции цифровых технологий в деятельности общеобразовательных организаций (цифровой трансформации) на региональном и федеральном уровне;

описание деятельности общеобразовательных организаций, требующих цифровой трансформации (с учетом упорядочения по степени первоочередности внедрения цифровых технологий);

описание перспективных цифровых технологий, рекомендуемых для интеграции в деятельности общеобразовательных организаций (в т.ч. технология распределенного реестра (блокчейн), искусственный интеллект, интернет вещей и т.д.);

организационную схему интеграции цифровых технологий в деятельность общеобразовательных организаций (цифровой трансформации) на региональном и федеральном уровне с указанием участников интеграции, их функций, этапов и мероприятий интеграции;
ожидаемые результаты и эффекты интеграции цифровых технологий;
описание возможных рисков интеграции цифровых технологий и рекомендаций по управлению рисками.

[Распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 10.06.2020 N 1212-р"Об установлении размера и порядка выплаты компенсации педагогическим работникам образовательных организаций Санкт-Петербурга за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования"](#)

Утверждено Положение о размере и порядке выплаты компенсации педагогическим работникам образовательных организаций Санкт-Петербурга за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Установлено, что компенсация выплачивается за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на подготовку и проведение указанных мероприятий.

Названы категории работников, которым производится ее выплата.

К числу документов, на основании которых она осуществляется, отнесены: договор возмездного оказания услуг по обеспечению проведения ГИА и ведомость учета отработанного времени педагогическим работником.

Заключение договора предусмотрено государственной образовательной организацией, находящейся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, и привлеченным работником в случае, если основным местом его работы является ГОО; ГОО, на базе которой находится пункт проведения экзамена, и привлеченным работником, основным местом работы которого является иная образовательная организация.

Кроме того, в частности, приведены формула расчета компенсации, коэффициент специфики работы, используемый при расчете, пример расчета компенсации, а также формы ведомости.

Урегулированы вопросы заполнения ведомости.

Признаны утратившими силу: распоряжение комитета по образованию от 06.03.2019 N 633-р - в части утверждения Порядка, ранее регламентировавшего аналогичные вопросы, а также распоряжение комитета по образованию от 26.09.2019 N 2885-р - в части внесения изменений в Порядок.

Работники в возрасте 65 лет и старше остаются на больничном еще 11 дней

Пожилым сотрудникам оформят электронные больничные листки по временным правилам в связи с карантином еще на 11 календарных дней. Очередной период нетрудоспособности установило правительство.

Речь идет о сроке с 1 по 11 июня включительно. Так же, как и по предыдущим периодам, работодатель должен направить в ФСС реестр сведений по сотрудникам.

ФСС уже подготовил новую памятку для страхователей по новому периоду нетрудоспособности.

Подробнее о том, кому выдается больничный, кто его оплачивает и что нужно делать работодателю, см. обзор.

Документ: Постановление Правительства РФ от 30.05.2020 N 791

Как работаем и отдыхаем в июне

На следующей неделе нас ждут длинные выходные в честь Дня России. Отдыхать будем с 12 по 14 июня.

Четверг 11 июня - предпраздничный день. Придется отпустить сотрудников на час раньше.

Отметим, в этом месяце будет еще один дополнительный день для отдыха. 24 июня объявлено нерабочим днем с сохранением за сотрудниками зарплаты.

Как распределены выходные в 2020 году, можно посмотреть в производственном календаре для 5-дневной и 6-дневной рабочих недель.

С 19 июня принимать на работу можно будет без бумажного диплома при повышенной готовности и ЧС

Копии документов об образовании, выданные в электронном виде, разрешили использовать наравне с бумажными оригиналами. Работодатели смогут принимать их при следующих обстоятельствах:

- возникновение отдельных ЧС или их угроза;
- введение режима повышенной готовности или ЧС на территории всей страны либо ее части.

Достаточно будет фото либо скана документа, на котором можно распознать реквизиты.

Документ: Федеральный закон от 08.06.2020 N 164-ФЗ

Правительство продлило ряд сроков по охране труда и спецоценке в 2020 году

Предоставлено больше времени на то, чтобы организовать учебу:

- по охране труда в обучающих организациях и у работодателя;
- по оказанию первой помощи пострадавшим (для тех, кто имеет рабочую профессию).

Обучить сотрудника можно в течение 3 месяцев с момента назначения на должность или перевода. Пример для сравнения: по общему правилу

руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в течение месяца после поступления на работу.

Если срок обучения или проверки знаний по охране труда истекает в период с апреля по сентябрь, он продлевается до 1 октября. То же касается сроков действия результатов спецоценки условий труда.

Документ: Постановление Правительства РФ от 11.06.2020 N 849

Правительство продлило срок уведомления работников об электронных трудовых книжках

У работодателей теперь больше времени, чтобы сообщить сотрудникам о переходе на электронные трудовые книжки. Последний день для уведомления перенесли с 30 июня на 31 октября.

Разрешено использовать не только письменную форму. Работодатели должны закрепить удобный способ уведомления в локальных нормативных актах с учетом мнения профсоюза (если он есть).

Изменения вступили в силу с 23 июня.

Документ: Постановление Правительства РФ от 19.06.2020 N 887

Утверждена новая форма уведомления о прибытии иностранца в место пребывания

С 13 июня уведомлять о прибытии иностранца в место пребывания работодатели должны будут по новой форме. В целом она практически идентична предыдущей.

В новой форме уточнили, что дату окончания действия документа, подтверждающего право на пребывание (проживание) в РФ, указывать не нужно, если документы, например вид на жительство, выданы без ограничения по сроку.

При заполнении графы "Сведения о законных представителях" потребуется внести Ф.И.О. и дату рождения. Сейчас не уточняется, какую информацию нужно вписать.

Напомним, за несообщение о прибытии иностранного работника должностным лицам грозит штраф от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юристам - от 400 тыс. до 500 тыс. руб.

Документы: Приказ МВД России от 24.03.2020 N 180

Уведомлять МВД о прибытии и убытии иностранцев можно будет в электронной форме

С 7 сентября о прибытии иностранных работников в место пребывания и убытии из него разрешат сообщать в электронном виде. Как направлять уведомление, установит МВД.

В ответ на сообщение о прибытии иностранца организация - принимающая сторона получит отрывную часть, заверенную усиленной квалифицированной электронной подписью. Ее распечатку нужно передать работнику.

Пока что предупредить о прибытии и убытии иностранца можно только лично в подразделении МВД по вопросам миграции, через МФЦ или почтой.

Документы: Федеральный закон от 08.06.2020 N 182-ФЗ

Иностранцам и работодателям продлили некоторые послабления и ввели новые

С 16 июня организации могут подать заявление о выдаче или продлении разрешения на работу "визовому" иностранцу. Цель приезда сотрудника в страну учитываться не будет. Такое разрешение выдадут на любой срок до 15 сентября включительно. Главное - чтобы работодатель имел разрешение на привлечение иностранных работников и соблюдал меры по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия.

"Безвизовые" иностранцы до 15 сентября включительно могут получать патенты без учета требований к сроку подачи документов, к заявленной цели визита и выезду из России.

Иностранным работникам не придется продлевать некоторые документы с истекшим (или истекающим) с 15 марта по 15 сентября включительно сроком действия. К ним относятся в том числе:

- виза;
- разрешение на временное проживание;
- вид на жительство.

Также приостановлены истекающие до 15 сентября включительно сроки временного пребывания, временного или постоянного проживания в РФ иностранных работников. То же касается сроков, на которые иностранцы и лица без гражданства поставлены на учет по месту пребывания или зарегистрированы по месту жительства.

Отметим, ранее срок действия этих документов был приостановлен до 15 июня включительно.

Документ: Указ Президента РФ от 15.06.2020 N 392

С 27 июня иностранцы для работы обязаны будут сдавать тест на коронавирус

Минздрав включил коронавирус в перечень опасных заболеваний, на которые проверяют иностранцев. Если тест на COVID-19 будет положительным, иностранцу могут отказать в получении следующих документов либо аннулировать их:

- разрешение на временное проживание;
- вид на жительство;
- патент;
- разрешение на работу.

Документ: Приказ Минздрава России от 15.06.2020 N 581н

25.06.2020

МВД разъяснило вопрос срока действия патента после его приостановки из-за коронавируса

Срок действия патента, который истекал в период с 15 марта по 15 июня включительно, был приостановлен.

Министерство сообщило, что после окончания этого периода иностранец может продолжать работать. Остаток срока действия патента рассчитывается так: к 16 июня нужно добавить количество выпавших на время приостановки дней, за которые иностранец уплатил НДФЛ.

Если срок действия документа в этот период не истек, то он увеличен не будет.

Документ: Письмо МВД России от 23.04.2020 N 3/207705823488

2. Судебная практика

Суд не взыскал затраты на учебу с работника, который подтвердил болезнь уже после увольнения

Организация через суд попыталась взыскать расходы на обучение с сотрудника, который не отработал положенный срок по ученическому договору. Он объяснил свой уход объективной причиной: у него была болезнь, не позволяющая дальше трудиться.

Первая инстанция взыскала расходы с сотрудника. Он ушел по своей инициативе и не представил заключение медкомиссии при увольнении. Справка с диагнозом получена после расторжения трудового договора.

Апелляция с такой позицией не согласилась. Сотрудник болел уже на момент увольнения и не мог продолжать трудиться, поэтому возмещать расходы на обучение не должен.

Отметим, суды и ранее не взыскивали расходы на обучение с работников, которые уволились из-за состояния здоровья.

Документ: Апелляционное определение Московского городского суда от 20.02.2020 по делу N 33-7860/2020

ВС РФ восстановил срок подачи иска, хотя работник мог обратиться в суд в перерыве между лечением

Уволенный сотрудник обратился в суд с претензией к организации. Так как месяц для подачи иска был пропущен, работник просил срок восстановить. Он указал, что сначала обращался в ГИТ и прокуратуру, а потом находился на амбулаторном лечении, кроме того, тяжело болел.

Первая и вторая инстанции пришли к выводу, что сотрудник мог обратиться в суд вовремя. Между визитами к врачу у работника было больше месяца, чтобы подать иск, но он этим временем не воспользовался.

Верховный суд с таким выводом не согласился. Сами по себе обстоятельства, на которые указал сотрудник, говорят об уважительности причин пропуска срока обращения в суд.

Дело направлено на рассмотрение по существу.

Документ: Определение ВС РФ от 30.03.2020 N 24-КГ20-1ф

ВС РФ: когда сотрудник может вернуть сумму ущерба, которую добровольно выплатил работодателю

Завскладом не поставил помещение на сигнализацию, и продукцию похитили. К краже он был непричастен, но частично возместил ущерб организации. Затем через суд попытался взыскать неосновательное обогащение.

Первая и вторая инстанции встали на сторону работодателя. Сотрудник был материально ответственным, обязанности выполнял ненадлежащим образом. Возмещать ущерб его не принуждали. Деньги возврату не подлежат.

Верховный суд с таким выводом не согласился. Если работник готов возместить ущерб, то между сторонами должно быть заключено соглашение. Суды не выяснили, было ли оно достигнуто. Дело направлено на новое рассмотрение.

Документ: Определение ВС РФ от 27.04.2020 N 19-КГ20-2

Работник больше года не обжаловал увольнение - ВС РФ восстановил срок подачи иска

Сотруднику по телефону сообщили об увольнении, после чего он обратился в прокуратуру. В ответ прокурор принес протест на действия работодателя. Спустя почти 2 года после увольнения работник затребовал у организации копию приказа и трудовую книжку. Затем он обратился в суд.

Первая инстанция указала на пропуск срока исковой давности. Апелляция с ней согласилась и отметила, что срок следует исчислять с момента ответа прокурора на обращение работника.

Верховный суд отменил акты нижестоящих судов. Он напомнил, что срок для обращения в суд начинает течь с момента вручения работнику приказа об увольнении или трудовой книжки. Эти документы сотрудник сумел получить только перед тем, как подать иск.

ВС РФ также указал, что обращение в прокуратуру - это уважительная причина пропуска срока подачи иска. Сотрудник правомерно ожидал, что нарушения будут устранены.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Документ: Определение ВС РФ от 18.05.2020 N 18-КГ20-14

3. Разъяснения, письма, рекомендации, проекты органов государственной власти РФ

Приказ Рособнадзора от 27.12.2019 N 1738

"Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки лицензионного контроля за образовательной деятельностью"
Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2020 N 58528.

Актуализирован порядок осуществления Рособнадзором лицензионного контроля за образовательной деятельностью.

Приводятся, в числе прочего, права и обязанности должностных лиц, а также права и обязанности лиц, в отношении которых осуществляются мероприятия по государственному контролю, установлен исчерпывающий перечень документов и (или) информации, необходимых для осуществления государственного контроля, определен срок осуществления лицензионного контроля при проведении каждой из проверок, как документарной, так и выездной, который в общих случаях не может превышать 20 рабочих дней, регламентированы состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, в том числе, в электронной форме.

Признан не подлежащим применению Приказ Минобрнауки России от 17 ноября 2017 г. N 1134, которым был утвержден административный регламент, регулирующий аналогичные правоотношения.

Проект Федерального закона N 966659-7 "О внесении изменений в статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации"

В Госдуму внесен законопроект о порядке работы на "удаленке".

Законопроектом предусматривается включение в трудовой договор (приложение к нему либо отдельное соглашение сторон, заключаемое в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора) нормы о возможности временного или частичного выполнения работником своей работы в дистанционной форме.

В таком договоре (приложении к нему либо отдельном соглашении сторон) должны быть определены:

срок, в течение которого работник временно выполняет работу в дистанционной форме, или график, согласно которому работник частично выполняет работу в дистанционной форме;

условия выполнения работы в дистанционной форме, в том числе режим рабочего времени, способы и средства связи работника и работодателя, порядок обеспечения работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами и предметами,

необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей, или предоставления соответствующей компенсации;

порядок представления работником результатов выполненной работы и их приема работодателем.

[Проект Федерального закона N 967986-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"](#)

В Трудовом кодексе РФ предлагается закрепить положения о юридически значимых сообщениях.

Согласно пояснительной записке к законопроекту, юридически значимыми сообщениями являются любые акты взаимодействия между сторонами трудового договора, совершаемые ими в целях передачи определенной юридически значимой информации. Передача одной стороной трудового договора другой стороне сообщения любого содержания (заявление, уведомление, обращение, разрешение, требование и т.д.) влечет соответствующее юридическое последствие, предусмотренное трудовым законодательством. Отсутствие в ТК РФ правил, определяющих порядок доставки юридически значимых сообщений, в том числе в случаях, когда такие сообщения направляются не в виде бумажного документа, создает неопределенность в трудовых правоотношениях.

Законопроектом предлагается дополнить ТК РФ новыми статьями 15.1 - 15.3 ТК РФ, которыми закрепляются общие положения о юридически значимых сообщениях.

В частности, предлагается установить, что обмен сообщениями может быть произведен не только в личном присутствии в одном месте работника и работодателя или при направлении сообщения стороне трудового договора в виде бумажного документа с использованием почтовой связи, но также и с использованием электронных или иных технических средств. При этом требования к указанным средствам будут определяться Правительством РФ, если иное не предусмотрено трудовым договором, локальным нормативным актом, коллективным договором или соглашением.

На работодателя возлагается обязанность обеспечить хранение всех поступивших от работника юридически значимых сообщений и копий направленных работнику юридически значимых сообщений в порядке, предусмотренном локальным актом.

Также предусматривается, что правила о юридически значимых сообщениях, содержащиеся в трудовом договоре (а равно и в локальном нормативном акте, коллективном договоре или соглашении), не должны ухудшать положение работника по сравнению с правилами, установленными ТК РФ.

Устанавливается, что юридически значимые сообщения, с которыми трудовое законодательство или трудовой договор связывают возникновение, изменение или прекращение трудовых отношений, влекут такие последствия для получателя соответствующего сообщения с момента его доставки.

Сообщение будет считаться доставленным и в тех случаях, если оно поступило стороне трудового договора, которой оно направлено, но по обстоятельствам, зависящим от нее, не было ей вручено или сторона трудового договора не ознакомилась с ним.

Для установления стороны трудового договора, отправившей сообщение, может быть использован любой способ, позволяющий достоверно определить лицо, отправившее сообщение, в том числе простая электронная подпись или усиленная электронная подпись.

В случае, если в трудовом договоре или локальном нормативном акте содержится условие об обмене сообщениями с помощью электронных либо иных технических средств, работник имеет право на отказ от такого условия в любой момент после заключения трудового договора.

Работник вправе заявить отказ от условия об обмене сообщениями с помощью электронных либо иных технических средств в любое время путем направления работодателю сообщения с помощью почтовых отправлений или с помощью отправки информации по сети электросвязи, в том числе по электронной почте, а равно путем личной подачи сообщения об отказе в месте нахождения работодателя.

Реализация работником указанного права не будет влиять на действительность остальных положений трудового договора и не может служить основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Вступление в силу законопроекта предполагается в силу с 1 октября 2020 года.

[<Информация> ГД ФС РФ "Внесена новая версия проекта о требованиях к дистанционному общению работодателя и работника"](#)

В Трудовом кодексе РФ предлагается закрепить положения о взаимодействии работника и работодателя в электронном виде посредством обмена юридически значимыми сообщениями.

Юридически значимые сообщения в трудовых отношениях - это любые акты взаимодействия между сторонами трудового договора, совершаемые в целях передачи определенной юридически значимой информации.

Законопроектом предлагается новая статья 15.1 ТК РФ, закрепляющая общие положения о юридически значимых сообщениях, в том числе об их форме. Обмен такими сообщениями может быть произведен не только в личном присутствии или при направлении сообщения почтой в виде бумажного документа, но и с использованием электронных или иных технических средств.

Требования к указанным средствам будут определяться Правительством РФ, если иное не предусмотрено трудовым договором, локальным нормативным актом, коллективным договором или соглашением.

Работодатель будет обязан обеспечить хранение всех поступивших от работника юридически значимых сообщений, а также копии направленных

работнику юридически значимых сообщений в порядке, предусмотренном локальным актом.

Предусматривается, что момент доставки сообщения адресату будет считаться точкой отсчета, с которого юридически значимое сообщение влечет юридические последствия.

Предлагается предоставить работнику возможность в любой момент после заключения трудового договора в одностороннем порядке отказаться от условия об обмене юридически значимыми сообщениями в электронной форме.

Также сообщается о предлагаемых поправках в статью 67 ТК РФ, согласно которым трудовой договор может быть заключен в том числе путем обмена документами и информацией посредством электронных и других технических средств.

Устанавливается, что при взаимодействии работодателя и дистанционного работника (заключившего трудовой договор о дистанционной работе) путем обмена электронными документами могут использоваться любые способы, позволяющие достоверно определить лицо, отправившее сообщение. При этом каждая из сторон обязана направлять подтверждение получения электронного документа от другой стороны в срок, предусмотренный трудовым договором о дистанционной работе.

[<Письмо>Минпросвещения России от 03.06.2020 N ВБ-1194/03 "О направлении информации"](#)

С учетом эпидемиологической обстановки Минпросвещения дополнены рекомендации по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.

В частности, рекомендуется определить формат проведения оценки готовности к началу учебного года: очный (с выездом членов комиссии в образовательную организацию), дистанционный (с использованием средств дистанционного взаимодействия), заочный (путем представления в государственную или муниципальную комиссию пакета документов, подтверждающих готовность организации к началу учебного года).

Обращено внимание на необходимость предусмотреть наличие в образовательной организации плана профилактических мероприятий в условиях новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

[<Письмо>Минпросвещения России от 05.06.2020 N ВБ-1206/04 "О направлении Календаря образовательных событий на 2020/21 учебный год"](#)

Направлен новый календарь образовательных событий, приуроченных к государственным и национальным праздникам РФ,

памятным датам и событиям российской истории и культуры, на 2020/21 учебный год.

Обновленный календарь представлен взамен ранее направленного Письмом Минпросвещения России от 29.05.2020 N ВБ-1164/04.

["Перечень поручений по итогам совещания по вопросам развития генетических технологий" \(утв. Президентом РФ 04.06.2020 N Пр-920\)](#)

Правительству РФ поручено создать информационно-аналитическую систему хранения и обработки генетических данных "Национальная база генетической информации".

Кроме того, необходимо, в числе прочего:

обеспечить разработку отдельных учебных курсов и дисциплин (модулей) в области генетики для общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования детей;

обеспечить создание в РФ отечественного лабораторного и научного оборудования, позволяющего осуществлять исследования мирового уровня в области генетических технологий, а также производство расходных материалов к нему;

рассмотреть вопрос о внесении в законодательство РФ о налогах и сборах изменений, предусматривающих возможность включения организациями, которые являются технологическими партнерами Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019-2027 годы, в состав расходов, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций, сумм инвестиций, направленных в целях реализации указанной программы на развитие генетических технологий.

[<Информация>Роструда "Выходные в июне: как отдыхаем и как оплачивается"](#)

Объявление 24 июня нерабочим днем на зарплате работников не отражается.

Месячная зарплата работников также не снижается.

Работникам, оплачиваемым сдельно, за указанный нерабочий день выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя.

Поскольку 24 июня является нерабочим днем с сохранением заработной платы, то 23 июня предпраздничным не считается, и его продолжительность на час не сокращается.

В то же время, в связи с празднованием 12 июня Дня России, продолжительность рабочего дня 11 июня сокращается на 1 час в связи с тем, что он является предпраздничным.

[Проект Федерального закона "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации"](#)

Работникам и зарегистрированным лицам предлагается предоставить право обратиться в органы ПФ РФ с заявлением о включении в ИЛС сведений о трудовой деятельности, содержащихся в трудовой книжке за периоды до 1 января 2020 года.

Проект разработан в связи с принятием Федеральных законов от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" и от 16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", направленных на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде за периоды с 1 января 2020 г., в целях предоставления гражданам права обратиться в органы ПФР для включения в их индивидуальный лицевой счет всех сведений о трудовой деятельности, содержащихся в трудовой книжке за периоды до 1 января 2020 г.

[Приказ Минпросвещения России N 298, Рособнадзора N 656 от 15.06.2020 "Об утверждении единого расписания и продолжительности проведения единого государственного экзамена по каждому учебному предмету, требований к использованию средств обучения и воспитания при его проведении в 2020 году"](#)
Зарегистрировано в Минюсте России 17.06.2020 N 58663.

Утверждено единое расписание проведения ЕГЭ.

В частности, пробный экзамен состоится 29 июня (понедельник) и (или) 30 июня (вторник).

Для участников ЕГЭ установлены следующие даты:

3 июля (пятница) - география, литература, информатика и информационно-коммуникационные технологии;

6 июля (понедельник) - русский язык;

7 июля (вторник) - русский язык;

10 июля (пятница) - ЕГЭ по математике профильного уровня;

13 июля (понедельник) - история, физика;

16 июля (четверг) - обществознание, химия;

20 июля (понедельник) - иностранные языки (английский, французский, немецкий, испанский, китайский) (за исключением раздела "Говорение"), биология;

22 июля (среда) - иностранные языки (английский, французский, немецкий, испанский, китайский) (раздел "Говорение");

23 июля (четверг) - иностранные языки (английский, французский, немецкий, испанский, китайский) (раздел "Говорение").

ЕГЭ по всем учебным предметам начинается в 10.00 по местному времени.

Продолжительность ЕГЭ по математике профильного уровня, физике, литературе, информатике и информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ), обществознанию, истории составляет 3 часа 55 минут

(235 минут); по русскому языку, химии, биологии - 3 часа 30 минут (210 минут); по географии, иностранным языкам (английский, французский, немецкий, испанский, китайский) (за исключением раздела "Говорение") - 3 часа (180 минут); по иностранным языкам (английский, французский, немецкий, испанский) (раздел "Говорение") - 15 минут; по китайскому языку (раздел "Говорение") - 12 минут.

Также определены резервные даты для участия в ЕГЭ.

Настоящий Приказ вступает в силу с 22 июня 2020 года.

[Приказ Минобрнауки России от 15.06.2020 N 726 "Об особенностях приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на 2020/21 учебный год" Зарегистрировано в Минюсте России 18.06.2020 N 58696.](#)

Определены особенности приема на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на 2020/21 учебный год.

Особенности определяют правила приема граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства на обучение в организации высшего образования и научные организации, обусловленные мероприятиями, направленными на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории РФ.

Приводятся, в числе прочего, сроки зачисления на конкурсные места, порядок подачи заявления о приеме, порядок представления документов.

Признан утратившим силу Приказ Минобрнауки России от 3 апреля 2020 г. N 547, которым были утверждены аналогичные правоотношения.

[Приказ Минпросвещения России от 17.06.2020 N 309 "О внесении изменения в приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 11 июня 2020 г. N 295 "Об особенностях заполнения и выдачи аттестатов об основном общем и среднем общем образовании в 2020 году" Зарегистрировано в Минюсте России 18.06.2020 N 58697.](#)

Внесены уточнения о статусе аттестатов об основном общем и среднем общем образовании в 2020 году.

Установлено, что аттестаты об основном общем и среднем общем образовании, заполненные в соответствии с особенностями заполнения и выдачи аттестатов об основном общем и среднем общем образовании в 2020 году и выданные в 2020 году, являются действительными.

[<Письмо>Минобрнауки России от 15.06.2020 N МН-5/1424 "О форме вступительных испытаний"](#)

Даны разъяснения по форме вступительных испытаний для лиц, поступающих в 2020 году в образовательные организации высшего образования на базе среднего профессионального образования.

Сообщается, что вступительные испытания при приеме на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета в 2020 году проводятся в форме единого государственного экзамена для лиц, освоивших образовательные программы среднего общего образования в текущем году и предыдущие годы, имеющих документ об образовании, подтверждающий получение среднего общего образования (или образовательные программы среднего (полного) общего образования - для лиц, получивших документ об образовании, подтверждающий получение среднего (полного) общего образования, до 1 сентября 2013 г.) и (или) подтверждающий получение среднего профессионального образования, а также для лиц, имеющих среднее общее образование, полученное в иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, обучающихся, получающих среднее общее образование в иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе при наличии у них действительных результатов единого государственного экзамена.

Таким образом, указанные лица, в том числе получившие среднее общее образование в пределах освоения образовательной программы среднего профессионального образования, имеют право участвовать в проведении ЕГЭ и сдавать ЕГЭ по выбранным общеобразовательным предметам в качестве формы вступительных испытаний при приеме в вузы на программы бакалавриата и программы специалитета.

Поступающие на базе среднего профессионального образования вправе поступать на программы бакалавриата и программы специалитета по результатам вступительных испытаний, форма и перечень которых определяются образовательной организацией высшего образования, в том числе по вступительным испытаниям, проводимым образовательной организацией высшего образования самостоятельно.

[<Информация>Рособрнадзора "Утверждено расписание ЕГЭ-2020 и особенности его проведения в текущем году"](#)

Минпросвещения России и Рособрнадзором утверждены сроки и особенности проведения ЕГЭ в 2020 году.

ЕГЭ на территории России и за ее пределами пройдет по единому расписанию, которое предусматривает проведение пробного экзамена, основного и дополнительного периодов ЕГЭ.

Основной период ЕГЭ в 2020 году начнется с пробного экзамена 29 и 30 июня, в ходе которого будут протестированы все экзаменационные процедуры.

3 июля пройдут ЕГЭ по географии, литературе и информатике, 6 и 7 июля - ЕГЭ по русскому языку, 10 июля - по профильной математике, 13 июля - по истории и физике, 16 июля - по обществознанию и химии, 20 июля - по биологии и письменной части ЕГЭ по иностранным языкам, 22 и 23 июля пройдет устная часть ЕГЭ по иностранным языкам. Резервные дни запланированы на 24 июля (по всем учебным предметам, кроме русского языка и иностранных языков) и 25 июля - по всем учебным предметам.

Для участников, которые по уважительным причинам не смогут сдать ЕГЭ в июле, предусмотрен дополнительный период проведения экзаменов в августе.

3 августа пройдет ЕГЭ по географии, литературе, информатике, биологии, истории и устной части экзамена по иностранным языкам, 5 августа - ЕГЭ по русскому языку, 7 августа - по обществознанию, химии, физике, профильной математике и письменной части ЕГЭ по иностранным языкам. 8 августа в расписании предусмотрен резервный день для сдачи экзаменов по всем предметам.

ЕГЭ в 2020 году будет проводиться по следующим учебным предметам: русский язык, математика профильного уровня, литература, физика, химия, биология, география, история, обществознание, иностранные языки (английский, немецкий, французский, испанский и китайский), информатика и ИКТ. Математика базового уровня из числа предметов ЕГЭ в 2020 году исключена. Экзамены будут проводиться только в целях использования их результатов при приеме на обучение в вузы.

Обучающиеся 10 классов участниками ЕГЭ в 2020 году стать не смогут.

Участники экзаменов вправе изменить перечень выбранных для сдачи учебных предметов и сроки участия в ЕГЭ, указанные в ранее поданных заявлениях. Для этого необходимо не позднее, чем за неделю до даты соответствующего экзамена, подать заявление в государственную экзаменационную комиссию (ГЭК) своего региона.

В случае большого количества участников экзаменов в субъекте РФ, зарегистрированных на один учебный предмет, и невозможности проведения экзамена по этому предмету для всех участников в установленную дату основного периода с учетом соблюдения санитарно-эпидемиологических рекомендаций, ГЭК вправе определить для части или всех участников экзамена другую дату его проведения в один из резервных дней основного периода.

К экзаменам в резервные сроки основного периода ЕГЭ допускаются участники, которые пропустили экзамен в основной срок по болезни или иной уважительной причине, подтвержденной документально, а также те, у кого совпали сроки проведения экзаменов по отдельным учебным предметам, и участники, чьи апелляции о нарушении порядка проведения ЕГЭ были удовлетворены конфликтной комиссией. В дополнительный период ЕГЭ 2020 года сдать экзамены смогут только те участники, которые не смогли по

уважительным причинам принять участие в экзаменах в дни основного периода.

[<Информация> Минобрнауки России "Минобрнауки России утвердило особенности приемной кампании-2020"](#)

Разъяснены особенности подачи документов в вузы в 2020 году.

Абитуриенты смогут подать заявления в вузы до сдачи ЕГЭ - такова главная особенность приемной кампании этого года. Начиная с 20 июня у выпускников школ есть возможность отправить необходимый пакет документов в выбранные университеты без результатов единого государственного экзамена. Как только будут известны, а затем и внесены в базу результаты сдачи ЕГЭ, приемная комиссия распределит студентов в рейтинге и опубликует итоговые списки поступивших. Последний день приема документов - 18 августа.

В 2020 году подавать документы в вузы абитуриенты будут преимущественно дистанционно. Сделать это можно следующими способами:

- через собственную электронную информационную систему вуза;
- с использованием суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" (<https://www.gosuslugi.ru/superservices/university>) через портал Госуслуг;
- через операторов почтовой связи общего пользования.

Высшее учебное заведение вправе осуществлять прием документов, а также проводить вступительные испытания и рассматривать апелляции у поступающих лично, если это не противоречит законодательным актам того субъекта РФ, где находится университет, и общей санитарно-эпидемиологической обстановке.

Узнать о том, когда будут проводиться вступительные испытания, абитуриент сможет на официальном сайте университета не позднее 15 июля 2020 г.

Списки поступающих должны быть размещены на официальном сайте учебного заведения 19 августа, приказы о зачислении абитуриентов на основные конкурсные места опубликованы 26 августа. Не позднее 15 сентября 2020 года университет должен опубликовать объявление о дополнительном приеме по программам бакалавриата и специалитета по очной и очно-заочной формам обучения.

[<Письмо> Минтруда России от 17.06.2020 N 14-1/В-733 <По вопросу порядка оплаты труда работников 24 июня 2020 года>](#)

24 июня 2020 г. объявлен нерабочим днем с сохранением за работниками заработной платы.

За этот день работник должен получить столько, сколько получил бы, если бы отработал этот день полностью (отработал норму рабочего времени, выполнил норму).

Так как нерабочие дни не относятся к выходным или нерабочим праздничным дням, работникам организаций непрерывного производства в этот день оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

[<Информация>Роструда от 15.06.2020 "За работу 1 июля россияне получат зарплату в двойном размере"](#)

Граждане, работающие 1 июля - в день всенародного голосования, получат оплату за этот день в двойном размере.

На оплату труда работников в день всенародного голосования распространяются те же нормы Трудового кодекса РФ, что и на оплату труда в праздничные дни, то есть в повышенном размере.

Работающим сдельно выплачивается дополнительное вознаграждение, как и за работу в другие праздничные дни, если такое вознаграждение установлено локальными нормативными актами.

Для тех, кто в этот день не работает, оплата труда за июль не снижается.

Также по желанию работника, работающего 1 июля, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа непосредственно в день голосования оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом 1 июля не исключается из нормы рабочего времени, следовательно отпуск на этот день не продлевается.

[<Письмо>Рособнадзора от 19.06.2020 N 14-27 <О привлечении к административной ответственности за нарушение порядка проведения единого государственного экзамена>](#)

Нарушение установленного порядка при проведении единого государственного экзамена в 2020 году является нарушением Порядка проведения ГИА-11, которое влечет административную ответственность

В соответствии с пунктом 3 Особенности проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и вступительных испытаний при приеме на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета в 2020 году, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 10.06.2020 N 842 (далее - Постановление), вступительные испытания при приеме на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета в 2020 году проводятся в форме ЕГЭ для лиц, освоивших образовательные программы среднего общего образования в текущем году и предыдущие годы, имеющих документ об образовании, подтверждающий получение среднего общего образования (или образовательные программы среднего (полного) общего образования - для лиц, получивших документ об образовании, подтверждающий получение среднего (полного) общего образования, до 1 сентября 2013 г.) и (или) подтверждающий получение среднего профессионального образования, а также для лиц, имеющих среднее общее

образование, полученное в иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, обучающихся, получающих среднее общее образование в иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе при наличии у них действительных результатов ЕГЭ.

Согласно пункту 4 Постановления вступительные испытания в форме ЕГЭ проводятся в порядке проведения ГИА по образовательным программам среднего общего образования и в сроки (включая основные и дополнительные), утвержденные Минпросвещения России и Рособрнадзором.

Таким образом, нарушение установленного порядка при проведении единого государственного экзамена в 2020 году является нарушением Порядка проведения ГИА-11, которое влечет административную ответственность, предусмотренную частью 4 статьи 19.30 КоАП РФ.

[<Письмо>Рособрнадзора от 23.06.2020 N 10-262 <О направлении графиков обработки экзаменационных материалов основного и дополнительного периодов ЕГЭ в 2020 году>](#)

Утверждены графики обработки экзаменационных материалов основного периода ЕГЭ в 2020 году и обработки экзаменационных материалов дополнительного периода ЕГЭ в 2020 году.

Особенностями проведения единого государственного экзамена в 2020 году не запрещено утверждение результатов экзаменов государственными экзаменационными комиссиями субъектов РФ и ознакомление с данными результатами участников экзаменов ранее установленных сроков.

Субъектам РФ предложено разработать региональный график обработки апелляций о несогласии с выставленными баллами в соответствии с фактической датой официального объявления результатов экзаменов.

[<Информация>Минобрнауки России "Стартовал суперсервис "Поступление в вуз онлайн"](#)

Стартовала услуга онлайн-поступления в 54 вуза страны, не дожидаясь результатов ЕГЭ.

Через суперсервис "Поступление в вуз онлайн" вузы будут принимать заявления о приеме на первом и втором этапах зачисления с приложением необходимых документов на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата и программам специалитета по очной форме обучения при поступлении на бюджетные места (для поступления на контрактной основе необходимо обращаться непосредственно в вуз через электронный сервис на официальном сайте образовательной организации).

После обнародования результатов ЕГЭ баллы автоматически будут переданы в вузы, приемная комиссия распределит студентов в конкурсных списках.

С помощью суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" первыми подать документы в вуз в дистанционном формате через сервис "Госуслуги" смогут жители Дальневосточного федерального округа. Затем для всей остальной России в соответствии с часовыми поясами, будет доступна услуга онлайн-поступления в 54 вуза страны, не дожидаясь результатов ЕГЭ.

[<Информация>Минкомсвязи России "На Госуслугах запущен суперсервис "Поступление в вуз онлайн"](#)

Суперсервис "Поступление в вуз онлайн" позволит абитуриентам подать документы в российские государственные вузы без личного посещения приемных комиссий, бумажных заявлений и очередей.

Чтобы подать в вуз документы через запущенный на Едином портале госуслуг суперсервис, в личном кабинете нужно заполнить заявление о приеме и приложить необходимые документы (копии аттестата об окончании школы, дипломов, свидетельств, подтверждающих индивидуальные достижения, которые учитываются при поступлении). Их можно отсканировать или сфотографировать. Оригинал аттестата в 2020 году для поступления в вуз не нужен. Его необходимо принести в вуз уже после зачисления в течение первого года обучения.

Также абитуриенты смогут:

- выбрать вузы для поступления;
- направить заявление о зачислении с приложением необходимых документов;
- узнать о датах дополнительных вступительных испытаний;
- отслеживать свое место в конкурсных списках;
- управлять согласием на зачисление;
- внести изменения в заявление;
- узнать о зачислении, получив уведомление от вуза.

В 2020 году документы в вузы можно подать, не дожидаясь результатов ЕГЭ. Результаты экзаменов автоматически будут переданы в вузы.

Если абитуриент сдавал ЕГЭ в предыдущие годы, он может указать это в заявлении.

При зачислении в вуз абитуриенту придет оповещение от портала Госуслуг на электронную почту или в личный кабинет.

[Проект Постановления Правительства РФ "О государственной поддержке образовательного кредитования"](#)

Образовательное кредитование предлагается сделать более доступным для граждан.

Проектом предусмотрено обновление Правил предоставления господдержки образовательного кредитования. Действующее Постановление Правительства РФ от 26.02.2018 N 197 "Об утверждении Правил предоставления государственной поддержки образовательного кредитования" попадает под действие механизма "регуляторной гильотины" и подлежит отмене в установленные сроки.

В проект включены, в том числе, значимые меры, необходимые для обеспечения доступности образовательного кредитования для граждан, в частности, предусмотрено установление фиксированной процентной ставки для заемщика на уровне 3% годовых, а также увеличение срока погашения кредита с 10 лет до 15 лет после окончания льготного периода кредитования, и положения, предусматривающие продление льготного периода с 3 месяцев до 9 месяцев после завершения обучения заемщика.

[Проект Приказа Минпросвещения России, Минобрнауки России "О практической подготовке обучающихся"](#)

Предлагается актуализировать порядок организации практической подготовки обучающихся.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки может быть организована при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом.

Практическая подготовка организуется путем проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ и иных аналогичных видов учебной деятельности, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Виды практики и способы ее проведения определяются образовательной программой.

При наличии в профильной организации или образовательной организации (при организации практической подготовки в образовательной организации) вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к практической подготовке, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

При организации практической подготовки, включающей в себя работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования).

Обеспечение обучающихся проездом к месту организации практической подготовки и обратно, а также проживанием их вне места жительства (места пребывания в период освоения образовательной программы) в указанный период осуществляется образовательной организацией в порядке, установленном локальным нормативным актом образовательной организации.

В приложении приведена примерная форма договора о практической подготовке обучающихся, заключаемого между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.

Проектом признаются утратившими силу приказы Минобрнауки России от 18 апреля 2013 г. N 291 "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования" и от 27 ноября 2015 г. N 1383 "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования", с внесенными в них изменениями.

Согласно проекту, вступление в силу соответствующего приказа предусматривается с 1 июля 2020 года.

[Проект Приказа Минпросвещения России, Минобрнауки России "Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ"](#)

Предложен порядок организации и осуществления сетевой формы реализации образовательных программ.

Как отмечают разработчики проекта, сетевая форма обеспечивает возможность освоения обучающимися образовательной программы и (или) отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных образовательными программами (в том числе различных вида, уровня и (или) направленности), с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включая иностранные, а также, при необходимости, с использованием ресурсов иных организаций.

Сторонами договора о сетевой форме являются:

базовая организация - организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую обучающийся принят на обучение;

организации-участники - организация, осуществляющая образовательную деятельность и реализующая часть сетевой образовательной программы (отдельные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули), практики, иные компоненты) и (или) организация (научная организация, медицинская организация, организация культуры, физкультурно-спортивная или иная организация), предоставляющая ресурсы для осуществления образовательной деятельности по сетевой образовательной программе.

Сторонами договора о сетевой форме могут являться несколько организаций-участников.

Лицам, успешно освоившим сетевую образовательную программу и прошедшим итоговую (государственной итоговую) аттестацию, базовой организацией выдаются документы об образовании и (или) о квалификации.

В случае, предусмотренном договором о сетевой форме, наряду с указанными документами выпускникам выдаются документы об образовании и (или) о квалификации иной образовательной организации.

Организации-участники не вправе взимать плату за реализацию части сетевой образовательной программы и (или) предоставление ресурсов для ее реализации с обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов.

В приложении приведена примерная форма договора о сетевой форме реализации образовательных программ.

Проектом предполагается, что соответствующий приказ вступит в силу с 1 июля 2020 года.

[Приказ Минтруда России от 30.04.2020 N 232 "О признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых правовых актов Союза ССР и утратившими силу некоторых правовых актов РСФСР"](#)

Минтрудом России реализован механизм "регуляторной гильотины".

Признаны не действующими на территории РФ некоторые правовые акты Союза ССР и утратившими силу отдельные правовые акты РСФСР.

Среди них, в том числе:

Инструкция Народного комиссариата труда СССР от 13 августа 1923 г. N 27 "О порядке направления ищущих труда на работу биржами труда";

Циркулярное письмо Народного комиссариата труда СССР от 12 июля 1924 г. N 810/255 "Об использовании безработных женщин на общественных работах";

Письмо Министерства социального обеспечения РСФСР от 5 августа 1981 г. N 1-107-И "О льготном пенсионном обеспечении аппаратчиков установки нейтрального газа";

Указание Министерства социальной защиты населения РСФСР от 10 декабря 1991 г. N 1-113-У "О порядке перерасчета пенсий по Закону РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР" с 1 января 1992 г.".

[Проект Постановления Правительства РФ "Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности"](#)

Минтрудом России предлагается установить на 2021 год допустимую долю иностранных работников.

Хозяйствующим субъектам необходимо будет до 1 января 2021 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с устанавливаемыми нормами.

Напомним, что Правительство РФ вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном

порядке трудоустройства граждан РФ устанавливать допустимую иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов РФ, так и на всей территории РФ.

[Проект Постановления Правительства РФ "Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности"](#)

Минтрудом России предлагается установить на 2021 год допустимую долю иностранных работников

Хозяйствующим субъектам необходимо будет до 1 января 2021 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с устанавливаемыми нормами.

Напомним, что Правительство РФ вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ устанавливать допустимую иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов РФ, так и на всей территории РФ.

Депутаты одобрили идею сообщать о прибытии и убытии иностранцев в электронном виде

Госдума в третьем чтении приняла проект, который позволит организациям - принимающим сторонам уведомлять о прибытии иностранцев в место пребывания и убытии из него в электронной форме. Порядок направления сообщения установит МВД.

В ответ на электронное уведомление о прибытии иностранца МВД будет направлять отрывную часть, заверенную усиленной квалифицированной электронной подписью. Ее нужно распечатать и передать работнику.

Сейчас предупредить о прибытии и убытии иностранца можно лично в подразделении МВД по вопросам миграции, через МФЦ или почтой.

[Документы: Проект Федерального закона N 818933-7](#)

Министр труда планирует установить "цифровые" формы занятости

На совещании с президентом глава Минтруда предложил закрепить следующие формы занятости: удаленная, комбинированная и платформенная. Что именно имеется в виду под этими формами, министр не уточнил.

Планируют разрешить работодателям с 2021 года вести кадровый документооборот в электронном виде. Дублировать документы на бумаге не придется.

Также предложено помогать предприятиям, которые организуют общественные работы или временную занятость для персонала. Им хотят компенсировать часть затрат на оплату труда. Организовать подобные работы планируют в регионах, где ситуация по коронавирусу это уже позволяет.

Документ: Стенограмма совещания о ситуации на рынке труда от 27.05.2020 (<http://kremlin.ru/events/president/transcripts/63419>)

За утечку персональных данных юрлиц планируют штрафовать на сумму до 500 тыс. руб.

В доработанную редакцию проекта КоАП РФ включили новый состав - невыполнение обязанности соблюдать конфиденциальность персданных. За это планируют штрафовать:

- должностных лиц на сумму от 40 тыс. до 100 тыс. руб.;
- ИП - от 100 тыс. до 300 тыс. руб.;
- организации - от 300 тыс. до 500 тыс. руб.

Такого состава нет ни в действующем КоАП РФ, ни в первой редакции проекта.

Сейчас к административной ответственности привлекают, если не обеспечить сохранность персданных при их неавтоматизированной обработке. Правило применяется, если они стали, например, доступны посторонним и нет признаков преступления. За это нарушение грозит штраф:

- для должностных лиц в размере от 4 тыс. до 10 тыс. руб.;
- ИП - от 10 тыс. до 20 тыс. руб.;
- организаций - от 25 тыс. до 50 тыс. руб.

Этот состав предложено сохранить без изменений.

Отметим, нарушение конфиденциальности персданных может повлечь и другие последствия, например гражданско-правовую ответственность.

Документы: Проект КоАП РФ

Роструд напомнил, какой штраф ждет за нарушение порядка индексации по коллективному договору

Если не провести индексацию, предусмотренную коллективным договором, может наступить ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Организации грозит предупреждение или штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Наказание за невыполнение обязательств по коллективному договору в этом случае не применяется. Причина в следующем: если работодатель не проводит индексацию, он прежде всего нарушает нормы ТК РФ о выплате зарплаты.

Схожего мнения придерживается Минтруд.

Документ: Письмо Роструда от 19.05.2020 N ПГ/24772-6-1

До конца месяца нужно уведомить работников об электронных трудовых книжках

По 30 июня включительно следует сообщить каждому работнику:

- об изменениях, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде;
- о возможности отказаться от бумажной трудовой книжки.

Уведомление должно быть письменным. Составить его можно по образцу.

Отметим, в СМИ сообщали, что срок предупреждения могут продлить. Если его официально изменят, мы об этом расскажем.

Документ: Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ

ФСС разъяснил, как с середины июня оформляют больничные работникам в возрасте 65 лет и старше

11 июня закончился очередной период, когда по всей стране работникам в возрасте 65 лет и старше оформляли электронные больничные по временным правилам, которые утвердило правительство. С 15 июня листки нетрудоспособности выдают таким сотрудникам, если в регионе ввели или продлили ограничительные меры и люди старшего возраста обязаны соблюдать самоизоляцию. ФСС рассказал, как теперь должен поступать работодатель.

Во-первых, организации и ИП должны следить за решениями высших должностных лиц субъектов РФ об ограничительных мерах. Информацию можно будет узнавать на сайте фонда.

Во-вторых, начиная с 15 июня страхователь должен направить в региональное отделение ФСС по месту своей регистрации реестр сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия. Само пособие, как и раньше, будет выплачивать фонд.

По своей сути правила заполнения реестра остаются такими же, как были при общефедеральных периодах. Отдельно ФСС обратил внимание на то, что в реестр не нужно включать сведения об освобождении от работы по больничному, длительность которого превышает 14 дней. При этом период нетрудоспособности в связи с ограничительными мерами в принципе не может быть больше двух недель. Полагаем, если обязательная самоизоляция в регионе продлится дольше, то нужно будет опять направлять реестр и оформлять новые больничные.

Фонд также привел особенности заполнения реестра. Среди них следующие:

- сведения приводят по работникам, которые на дату начала периода ограничительных мер достигли возраста 65 полных лет;
- дата выдачи больничного, т.е. дата начала нетрудоспособности указывается как дата начала действия ограничительных мер в регионе или более поздняя дата;

- дата окончания периода освобождения от работы, т.е. периода нетрудоспособности - дата окончания действия ограничительных мер или более ранняя;

- дата, следующая в календаре за датой окончания периода нетрудоспособности, отражается как день, с которого работник должен приступить к работе.

Документы: Информация ФСС РФ

Информация предоставлена:

<http://www.consultant.ru>

© КонсультантПлюс, 1997-2019