

Новости для кадровика (подготовлено экспертами компании "Гарант")

1 марта 2022 года

Изменения по охране труда с 1 марта 2022 г.

Изменения по охране труда с 1 марта 2022 г.

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ

1 марта 2022 г. вступил в силу [Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ](#), которым в ТК РФ внесены масштабные поправки, касающиеся охраны труда. Пересматривается структура глав ТК РФ, посвященных охране труда, а также содержание некоторых норм. Остановимся на наиболее значимых изменениях.

Права и обязанности работодателей и работников

Работники в силу [части второй ст. 21](#) ТК РФ обязаны соблюдать требования по охране труда. В [ст. 22](#) ТК РФ внесли [изменения](#), согласно которым у работодателя появляется право требовать от сотрудников соблюдения требований охраны труда.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда выделены теперь в отдельную [главу](#) ТК РФ. [Статья 214](#) ТК РФ посвящена обязанностям работодателя. Новыми для работодателя являются, в частности, следующие обязанности:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка (ранее вопрос об обязательности проведения оценки уровней профессиональных рисков являлся спорным, читайте подробнее [здесь](#));
- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Также новой является обязанность работодателя, который намерен производить работы или оказывать услуги на территории, находящейся под контролем другого работодателя, заблаговременно согласовывать с последним мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников на соответствующей территории ([часть четвертая ст. 214](#) ТК РФ).

Права работодателя в области охраны труда закреплены в [ст. 214.2](#) ТК РФ. Согласно данной норме работодатель вправе использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации. Также работодателю предоставляется право вести электронный документооборот в области охраны труда. Работодатель имеет право предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ и к базам электронных документов инспекции труда.

Обязанностям работника в области охраны труда посвящена [ст. 215](#) ТК РФ. Так, например, работник обязан:

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и

материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Права работника в области охраны труда перечислены в новой редакции [ст. 216 ТК РФ](#). Права работников на [получение информации](#) об условиях и охране труда и на [санитарно-бытовое обслуживание](#) выделены отдельно.

Новое основание для отстранения от работы

Положения ТК РФ ([часть первая ст. 76](#)) дополнены новым основанием для отстранения работника от работы: работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты (СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. Отстранить от работы необходимо, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников СИЗ. В случае, когда такие средства работникам не предоставлены, работодатель не вправе требовать от них исполнения трудовых обязанностей - в данной ситуации должен вводиться простой по вине работодателя, который оплачивается в размере среднего заработка работника ([ст. 216.1 ТК РФ](#)).

Меняется порядок обеспечения работников СИЗ

СИЗ будут выдавать в зависимости от вредных производственных факторов, а не от наименования профессии (должности). Нормы бесплатной выдачи сотрудникам СИЗ и смывающих средств работодатель будет устанавливать самостоятельно ([ст. 221 ТК РФ](#)).

При нормировании будет необходимо учитывать:

- единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты оценки профессиональных рисков;
- мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников при его наличии.

Новые правила обеспечения работников СИЗ и единые типовые нормы выдачи СИЗ утвердил Минтруд приказами от 29 октября 2021 г. [N 766н](#) и [N 767н](#) (см. [новость](#) от 11 января 2022 г.), однако эти документы вступят в силу лишь с 1 сентября 2023 г.

До 31 декабря 2024 г. у работодателя есть право использовать [типовые нормы](#), утвержденные [приказом](#) Минздрава РФ от 17 декабря 2010 г. [N 1122н](#) (см. [ч. 2 ст. 2 Закона N 311-ФЗ](#)).

Запрет на работу в опасных условиях труда

Устанавливается запрет ([ст. 214.1 ТК РФ](#)) на работу в опасных условиях труда. Если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс, работодатель должен приостановить работы до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановления работ за работником сохраняются ([часть третья ст. 216.1 ТК РФ](#)) место работы (должность) и средний заработок. Также работник может быть с его согласия переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Запрет [не распространяется](#) на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых

Новости для кадровика (подготовлено экспертами компании "Гарант")

утверждается Правительством РФ с учетом мнения РТК.

Порядку расследования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве посвящена новая [глава 36.1](#) ТК РФ.